

“ELIMINADO:

nombre en un renglón, oficio en un renglón, nombre en un renglón
Fundamento legal: artículos 116, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 4, fracción XII, 80 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, 171, párrafo primero y 172 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California. La clasificación de la información como confidencial se realiza en virtud de que el presente documento contiene datos personales y/o datos personales sensibles, los cuales conciernen a una persona física identificada e identificable, por lo que no puede difundirse, publicarse o darse a conocer, sin el consentimiento de su titular, de conformidad con los principios de licitud, finalidad, lealtad, consentimiento, calidad, proporcionalidad, información y responsabilidad en el tratamiento de los datos personales.”

RECURSO DE REVISIÓN
EXPEDIENTE 656/2015 S.S.

*****.

VS.

OFICIAL MAYOR DEL AYUNTAMIENTO DE TIJUANA, BAJA CALIFORNIA.

MAGISTRADO PONENTE: GUILLERMO MORENO SADA.

Mexicali, Baja California, a veinte de enero de dos mil veintidós.

VISTOS los autos para resolver en definitiva en el Pleno del Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California, el recurso de revisión promovido por la parte actora contra la sentencia dictada el **veintitrés de mayo de dos mil dieciocho** por la antes **Tercera Sala ahora Juzgado Tercero** de este Tribunal, en el juicio contencioso administrativo citado al rubro, con sustento en los acuerdos de Pleno dictados el **cinco de junio de dos mil trece y diecisiete de marzo de dos mil dieciséis, y...**

RESULTANDO:

I. Por escrito presentado el **dieciocho de junio de dos mil dieciocho**, la parte actora interpuso recurso de revisión contra la sentencia antes mencionada.

II. Mediante acuerdo de admisión dictado **el dos de julio de dos mil dieciocho**, se ordenó dar vista a las partes por el término de cinco días para que manifestaran lo que a su derecho conviniese.

III. La sentencia recurrida, en sus puntos resolutivos establece:

"PRIMERO.- Se declara la nulidad del oficio *********, de fecha **diecisiete de agosto del dos mil quince**, suscrito por la **Jefa de Nóminas de Oficialía Mayor de Tijuana, Baja California**.

SEGUNDO.- La parte actora, *********, no tiene derecho de recibir el pago de prima de antigüedad, con motivo de la renuncia al cargo de elemento de los cuerpos de seguridad municipales de Tijuana, Baja California.

IV. Que agotado el procedimiento de conformidad con lo establecido en la Ley del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado, se procede a dictar resolución correspondiente de acuerdo a los siguientes...

“ELIMINADO:

oficio en un renglón.
Fundamento legal: artículos 116, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 4, fracción XII, 80 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, 171, párrafo primero y 172 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California. La clasificación de la información como confidencial se realiza en virtud de que el presente documento contiene datos personales y/o datos personales sensibles, los cuales conciernen a una persona física identificada e identificable, por lo que no puede difundirse, publicarse o darse a conocer, sin el consentimiento de su titular, de conformidad con los principios de licitud, finalidad, lealtad, consentimiento, calidad, proporcionalidad, información y responsabilidad en el tratamiento de los datos personales.”

CONSIDERANDOS:

PRIMERO. Competencia. El Pleno del Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California es competente para conocer el recurso de referencia, en términos de lo dispuesto en los artículos 17, fracción II, y 94, fracción IV, de la Ley del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado de Baja California (Ley del Tribunal), aplicable en la especie en términos del artículo transitorio tercero de la Ley del Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California publicada en el Periódico Oficial del Estado el dieciocho de junio de dos mil veintiuno.

SEGUNDO. Glosario. A fin de facilitar la lectura de esta resolución, se usaran las siguientes definiciones estipulativas.

Ley del Tribunal	Ley del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado, vigente al inicio de la presente controversia.
Constitución Federal	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
Reglamento	Reglamento Profesional de Carrera de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Baja California.

TERCERO. Antecedentes. Para una mejor comprensión del asunto conviene precisar lo siguiente:

- 1.- La resolución impugnada en el juicio es la contenida en oficio *******, de fecha diecisiete de agosto del dos mil quince, suscrito por la Jefa de Nóminas de Oficialía Mayor de Tijuana, Baja California.**
- 2.- Determinación en la que el **Jefa de Nóminas de Oficialía Mayor de Tijuana, Baja California**, estableció que es improcedente el pago de la prima de antigüedad al actor, con motivo de su renuncia voluntaria al cargo de Agente de la Policía Comercial.

- I. La declaró la nulidad de la resolución impugnada, en virtud de que el Jefe de Nóminas no tiene facultades para resolver sobre la solicitud presentada por el actor y resolvió que la parte actora no tiene derecho de recibir el pago de prima de antigüedad , con motivo de su renuncia al cargo de elemento de los cuerpos de seguridad municipales de Tijuana, Baja California.
- II. Inconforme con esa determinación, la parte actora interpuso el recurso de revisión que ahora constituye la materia de esta resolución.

"ELIMINADO:

oficio en un renglón. Fundamento legal: artículos 116, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 4, fracción XII, 80 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, 171, párrafo primero y 172 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California. La clasificación de la información como confidencial se realiza en virtud de que el presente documento contiene datos personales y/o datos personales sensibles, los cuales conciernen a una persona física identificada e identificable, por lo que no puede difundirse, publicarse o darse a conocer, sin el consentimiento de su titular, de conformidad con los principios de licitud, finalidad, lealtad, consentimiento, calidad, proporcionalidad, información y responsabilidad en el tratamiento de los datos personales."

CUARTO. Agravios. Se tienen por reproducidos los agravios que hizo valer la parte demandada atendiendo al principio de economía procesal, toda vez que la Ley del Tribunal no establece la obligación de transcribirlos; sin demérito de que este Pleno, a fin de cumplir con los principios de exhaustividad y congruencia, resuelva lo conducente en relación con los mismos.

Apoya lo anterior, la jurisprudencia por contradicción de tesis 2ª./J.58/2010, de la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la página 830, Tomo XXXI, del Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, correspondiente al mes de mayo de dos mil diez, de rubro: "CONCEPTOS DE VIOLACIÓN O AGRAVIOS. PARA CUMPLIR CON LOS PRINCIPIOS DE CONGRUENCIA Y EXHAUSTIVIDAD EN LAS SENTENCIAS DE AMPARO ES INNECESARIA SU TRANSCRIPCIÓN".

QUINTO.- ESTUDIO. Son infundados los agravios que hace valer el recurrente.

Se explica.

Mediante escrito presentado el **primero de julio de dos mil quince, ante Oficialía Mayor del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California**, la parte actora solicitó el pago finiquito y prima de antigüedad, derivado de su renuncia voluntaria al cargo de Agente de la Policía Comercial de Tijuana, Baja California **el doce de enero de dos mil quince.**

Al que recayó respuesta expresa del **Jefe del Departamento de Nóminas del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California**, que consta en oficio *********, **dictado el diecisiete de agosto de dos mil quince**, en la que se determinó que es improcedente el pago de prima de antigüedad solicitada, en razón de que la relación existente entre policías y el Ayuntamiento es de naturaleza administrativa y no de carácter laboral, por lo que las prestaciones a las que tiene derecho deben calcularse de acuerdo a los ordenamientos jurídicos aplicables, siendo estos la Ley de Seguridad Pública del Estado y el Reglamento del Servicio Profesional de Carrera de la Secretaría de Seguridad Pública para el Municipio de Tijuana.

Que por lo anterior y con apoyo criterio sostenido por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, no es aplicable la Ley Federal del Trabajo para determinar los conceptos que integran la indemnización y prestaciones a que tiene derecho los elementos de las Instituciones Policiales, pues ello implicaría desconocer el régimen especial al que se encuentran sujetos.

Asimismo, la autoridad manifestó que procedió a la integración del finiquito correspondiente, que acudiera al Departamento de Nóminas de la Oficialía Mayor del Ayuntamiento, para firmar su recibo y continuar con el trámite respectivo.

La Tercera Sala, ahora Juzgado Tercero, dictó sentencia el veintitrés de mayo de dos mil dieciocho, en la que declaró la nulidad de la resolución impugnada, en virtud de que el Jefe de Nóminas no tiene facultades para resolver sobre la solicitud presentada por el actor, resolviendo además que, la parte actora no tiene derecho de recibir el pago de prima de antigüedad, con motivo de su renuncia al cargo de elemento de los cuerpos de seguridad municipales de Tijuana, Baja California, al estimar que por disposición del artículo 123, apartado B, fracción XIII, constitucional, los miembros de las Instituciones Policiales se regirán por sus propias leyes, y que no se establece el derecho al pago de la prestación denominada prima de antigüedad en la Ley de Seguridad Pública del Estado de Baja California, ni en el Reglamento.

En el primer agravio manifiesta el inconforme que la sentencia impugnada viola el artículo 82, fracción I, de la Ley que rige a este Tribunal, en relación con el 123, apartado B, fracción XIII, constitucional, al considerar que este último contiene una restricción de no aplicación de los derechos de los trabajadores a los miembros de las instituciones policiales, lo cual afirma es incorrecto, ya que la única restricción que establece es la prohibición de reinstalarlos en su cargo.

Refiere que la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la tesis 2ª.XCV/2014 (10ª.), al interpretar el artículo 79, fracción V, de la Ley de Amparo, vigente a partir del tres de abril de dos mil trece, señaló que se debe suplir la deficiencia de la queja en materia laboral, a favor del trabajador, con independencia de que la relación entre empleador y empleado esté regulada por el derecho laboral o por el administrativo, por lo que estima que a partir de dicho criterio, la citada Segunda Sala incluye en la materia laboral a los miembros de las Instituciones policiales.

Que en la ejecutoria correspondiente a dicha tesis, se reconoce que tanto las relaciones laborales como las administrativas, se encuentran en posición desfavorecida por lo que el juzgador debe auxiliarlos cuando advierta que sufrieron una violación a sus derechos humanos o a la garantía de defensa.

Continúa manifestando que las tesis en que se apoya la sentencia impugnada, que refieren la exclusión total del miembro policial como sujeto de derecho laboral, fueron emitidas antes de la entrada en vigor de la nueva Ley

de Amparo, por lo que no son aplicables en la presente controversia, ya que fueron superadas por los nuevos criterios emitidos por diversos Tribunales Colegiados, en el mismo sentido de la tesis 2ª.XC/2014 (10ª.).

Para apoyar su argumento cita la tesis 2ª.II/2016 (10ª.) de la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, consultable en la página 951, Libro 27, febrero de dos mil dieciséis, Tomo I, del Semanario Judicial de la Federación, de rubro *SEGURIDAD PÚBLICA. LA INDEMNIZACIÓN PREVISTA EN EL ARTÍCULO 123, APARTADO B, FRACCIÓN XIII, SEGUNDO PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, COMPRENDE EL PAGO DE TRES MESES DE SUELDO Y 20 DÍAS POR CADA AÑO LABORADO [ABANDONO DE LAS TESIS DE JURISPRUDENCIA 2ª./J.119/2011 Y AISLADAS 2ª.LXIX/2011, 2ª.LXX /2011 Y 2ª.XLVI/2013 (10ª.)]*.

Solicita se tengan por reproducidas las manifestaciones vertidas en su escrito de demanda, de las que dice se advierte que la prima de antigüedad es un derecho de todo trabajador, sin discriminación ni distinción alguna.

Sostiene que los Tribunales Federales se han pronunciado respecto de las normas limitativas de prestaciones para policiales, declarando que dichas disposiciones violan el derecho humano a la igualdad y no discriminación, previsto en los artículos 1, constitucional, 26 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y 24 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos.

En apoyo a lo anterior cita la tesis XVI.1º.A.T.10K (10ª.), publicada en la página 1978, Libro XII, septiembre de dos mil doce, Tomo 3, del Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, de rubro *SEGURIDAD PÚBLICA. EL ARTÍCULO 50 DE LA LEY DE LA MATERIA DEL ESTADO DE GUANAJUATO, AL PROSCRIBIR EL PAGO DE SALARIOS CAÍDOS EN CASO DE CESE INJUSTIFICADO DE LOS MIEMBROS DE LAS INSTITUCIONES POLICÍACAS, VIOLA EL DERECHO HUMANO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN PREVISTO EN LOS ARTÍCULOS 1º. DE LA CONSTITUCIÓN FEDERAL, 26 DEL PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS Y 24 DE LA CONVENCIÓN AMERICANA SOBRE DERECHOS HUMANOS (CONTROL DE CONVENCIONALIDAD EX OFICIO)*.

Dice que la ejecutoria correspondiente a esta tesis, establece que no obstante que de conformidad con el artículo 8 de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, quedan excluidos del Régimen de dicho ordenamiento los miembros de las policías estatales o municipales, de las fuerzas de seguridad, de las fuerzas de tránsito y los trabajadores de confianza, al precisar que tendrán derecho a disfrutar de

las medidas de protección al salario, hace procedente la prima de antigüedad en los términos exigidos, como consecuencia de la nulidad total de los actos administrativos impugnados.

Afirma que con ello no solo se reconoce el derecho que asiste a todo miembro policial, de obtener los derechos emanados por los años de servicio, sino que además señala que el hecho de que se le trate de excluir de algún ordenamiento, o que de no existir una norma que expresamente confiera ese derecho no exime a la autoridad a la que presta el servicio, de proporcionarle ese derecho al ser este de naturaleza social; que debió preverse por la autoridad, por lo que la omisión de legislarla no es imputable al miembro policial, por lo que debe aplicarse lo dispuesto en los ordenamientos legales a favor de los trabajadores al servicio del Estado, que en la especie es la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California.

Argumentos que son infundados por las razones que a continuación se exponen.

Los artículos 116, fracción VI, 123, apartado B, fracción XIII, párrafos primero y segundo, constitucionales, 1, 51, fracción XI, de la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California, en su texto vigente a la fecha en que la parte actora inició la prestación de sus servicios, diecisiete de diciembre de dos mil diez, establecían:

"Artículo 116.- El poder público de los estados se dividirá, para su ejercicio, en Ejecutivo, Legislativo y Judicial, y no podrán reunirse dos o más de estos poderes en una sola persona o corporación, ni depositarse el legislativo en un solo individuo.

Los poderes de los Estados se organizarán conforme a la Constitución de cada uno de ellos, con sujeción a las siguientes normas:

[...]

VI.- Las relaciones de trabajo entre los estados y sus trabajadores, se regirán por las leyes que expidan las legislaturas de los estados con base en lo dispuesto por el Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y sus disposiciones reglamentarias.

Art. 123.- Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social para el trabajo, conforme a la Ley.

El Congreso de la Unión, sin contravenir a las bases siguientes, deberá expedir leyes sobre el trabajo, las cuales regirán:

B.- Entre los Poderes de la Unión, el Gobierno del Distrito Federal y sus trabajadores:

[...]

XIII.- Los militares, marinos, personal del servicio exterior, agentes del Ministerio Público y los miembros de las instituciones policiales, se regirán por sus propias leyes.

El Estado proporcionará a los miembros en el activo del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, las prestaciones a que se refiere el inciso f) de la fracción XI de este Apartado, en términos similares y a través del organismo encargado de la seguridad social de los componentes de dichas instituciones; y

Los miembros de las instituciones policiales de los municipios, entidades federativas, del Distrito Federal, así como de la Federación, podrán ser removidos de su cargo si no cumplen con los requisitos que las leyes vigentes en el momento de la remoción señalen para permanecer en dichas instituciones, sin que proceda su reinstalación o restitución, cualquiera que sea el juicio o medio de defensa para combatir la remoción y, en su caso, sólo procederá la indemnización. La remoción de los demás servidores públicos a que se refiere la presente fracción, se regirá por lo que dispongan los preceptos legales aplicables;

[...]

ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de observancia general para las autoridades, funcionarios y trabajadores integrantes de los poderes Legislativos, Ejecutivo y Judicial, municipios e instituciones descentralizadas del Estado de Baja California.

Para los efectos de esta Ley se denominarán a los tres poderes, Municipios e Instituciones descentralizadas Autoridades Públicas.

ARTICULO 51.- Son obligaciones de las autoridades públicas a que se refiere el artículo primero de esta Ley y los Funcionarios de las dependencias oficiales:

[...]

XI.- Otorgar a los trabajadores el pago de una prima de antigüedad consistente en quince días de salario por cada año de servicios prestados cuando sean separados del empleo independientemente de la justificación o injustificación de la separación. En caso de retiro voluntario para tener derecho al disfrute de esta prestación deberán tener por lo menos tres años de antigüedad del empleo.

[...]

Asimismo, mediante Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación, el dieciocho de junio de dos mil ocho, se modificó el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, para establecer:

Artículo 21.- La investigación de los delitos corresponde al Ministerio Público y a las policías, las cuales actuarán bajo la conducción y mando de aquél en el ejercicio de esta función.

[...]

La seguridad pública es una función a cargo de la Federación, el Distrito Federal, los Estados y los Municipios, que comprende la prevención de los delitos; la investigación y persecución para hacerla efectiva, así como la sanción de las infracciones administrativas, en los términos de la ley, en las respectivas competencias que esta Constitución señala. La actuación de las instituciones de seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en esta Constitución.

Las instituciones de seguridad pública serán de carácter civil, disciplinado y profesional. El Ministerio Público y las instituciones policiales de los tres órdenes de gobierno deberán coordinarse entre sí para cumplir los objetivos de la seguridad pública y conformarán el Sistema Nacional de Seguridad Pública, que estará sujeto a las siguientes bases mínimas:

a) La regulación de la selección, ingreso, formación, permanencia, evaluación, reconocimiento y certificación de los integrantes de las instituciones de seguridad pública. La operación y desarrollo de estas acciones será competencia de la Federación, el Distrito Federal, los Estados y los municipios en el ámbito de sus respectivas atribuciones.

El artículo 73, fracción XXIII, constitucional, establece.

*Artículo 73.- El Congreso tiene facultad:
[...]*

XXIII.- Para expedir leyes que establezcan las bases de coordinación entre la Federación, el Distrito Federal, los Estados y los Municipios, así como para establecer y organizar a las instituciones de seguridad pública en materia federal, de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de esta Constitución.[...]”.

De los preceptos transcritos se advierte, que las entidades federativas deben coordinarse con la Federación para conformar el Sistema Nacional de Seguridad Pública, y conservan facultades para regular la selección, ingreso, formación, permanencia, evaluación, reconocimiento y certificación de los integrantes de sus instituciones de seguridad pública locales, las cuales deberán tener un carácter civil, disciplinado y profesional.

Que las entidades federativas están facultadas para organizar las instituciones policiales y de procuración de justicia, en forma coherente con las normas de coordinación establecidas por el Congreso de la Unión.

Que de conformidad con el artículo 116, fracción VI, constitucional, las relaciones de trabajo entre los Estados con sus trabajadores, se regirán por las leyes que expidan las legislaturas de los Estados, con base en lo dispuesto en el artículo 123 de la Propia Constitución y sus disposiciones reglamentarias.

Que la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California, vigente, cuya denominación anterior era Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California, regula las referidas relaciones de trabajo en esta entidad federativa; previendo en el artículo 51, fracción XI, que es obligación de las autoridades públicas, otorgar a los trabajadores el pago de una prima de antigüedad consistente en quince días de salario por cada año de servicios prestados, que en caso de retiro voluntario, para tener derecho a esta prestación, los trabajadores deberán tener por lo menos tres años de antigüedad en el empleo.

Que al establecer el párrafo primero de la fracción XIII del artículo 123 constitucional, que los miembros de las instituciones policiales, entre otros, se regirán por sus propias leyes, los excluye de los derechos laborales entre los que se encuentra la prima de antigüedad.

En concordancia con lo anterior, el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, precisa la naturaleza administrativa de la relación entre los miembros de las instituciones policiales con los Estados y Municipios, en la Jurisprudencia 193, publicada en la página 231, Tomo IV, Administrativa Primera Parte-SCJN Primera Sección-Administrativa, Novena Época, Apéndice 1917-septiembre de dos mil once, aplicable en la presente controversia por las razones que la integran, de rubro:

POLICÍAS MUNICIPALES Y JUDICIALES AL SERVICIO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO Y DE SUS MUNICIPIOS. SU RELACIÓN JURÍDICA ES DE NATURALEZA ADMINISTRATIVA.

Cabe señalar, que la Ley de Seguridad Pública del Estado de Baja California, desarrolla las bases del Sistema Nacional de Seguridad Pública, incluye dentro de las instituciones que regula a la Secretaría de Seguridad Pública del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California, y establece que las relaciones jurídicas de los miembros de las instituciones policiales se regirán por la fracción XIII del apartado B del artículo 123, Constitucional, y demás disposiciones legales aplicables. Para mayor claridad se transcriben los artículos 1, 7, fracción III y 10 de la Ley en cita.

"ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de orden público e interés general y tiene por objeto desarrollar las bases de aplicación del Sistema Nacional de Seguridad Pública, establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios, así como regular la prestación del servicio de seguridad pública, los servicios de seguridad privada y la relación administrativa entre los Miembros de las Instituciones Policiales del Estado de Baja California y las Dependencias de la Administración Pública Centralizada Estatal o Municipal, con motivo de la prestación de sus servicios, conforme al artículo 123, apartado B, fracción XIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 7.- Son Instituciones Policiales en el Estado, las siguientes:

[...]

III. La Policía Municipal;

[...]

ARTÍCULO 10.- La relación que surge de la prestación del servicio de los agentes del Ministerio Público, los peritos y los Miembros, es de carácter administrativa, y se regirá por lo dispuesto por esta Ley, demás leyes y reglamentos respectivos, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 123 fracción XIII del Apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Los elementos de apoyo se considerarán trabajadores de confianza. Los efectos de su nombramiento se podrán dar por terminados en cualquier momento, de conformidad con las disposiciones aplicables, y en caso de que no acrediten las evaluaciones de control de confianza."

De lo anterior se advierte que son aplicables la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, y la Ley de Seguridad Pública del Estado de Baja California, a la relación administrativa existente entre la parte actora y la Secretaría de Seguridad Pública del Ayuntamiento de Tijuana, Baja California,

ordenamientos legales que no asimilan al Estado con un patrón, ni equiparan el referido vínculo jurídico a una relación de trabajo.

Por lo que de conformidad con el artículo 123, Apartado B, fracción XIII, Constitucional, no resulta aplicable a dicha relación administrativa, el derecho laboral consistente en el pago de prima de antigüedad, que contempla la vigente Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California, cuya denominación anterior era Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California, pues ello implicaría desconocer el régimen especial al que están sujetos los referidos servidores públicos.

De ahí que no resulten aplicables a la presente controversia, las disposiciones contenidas en los ordenamientos internacionales que invocó el inconforme en su demanda, al ser contrarias a la restricción que contempla el artículo 123, apartado B, fracción XIII, constitucional, por lo que hace a la no aplicación del citado derecho laboral contenido en la Ley del Servicio Civil, a los miembros de las instituciones policiales, pues de conformidad con la jurisprudencia P.J.20/2014 del Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la página 202, Libro 5, abril de dos mil catorce, Tomo I, materia constitucional, de la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, de subsecuente inserción, debe prevalecer lo que indica la disposición constitucional como norma fundamental del orden jurídico mexicano, atendiendo al principio de supremacía constitucional.

DERECHOS HUMANOS CONTENIDOS EN LA CONSTITUCIÓN Y EN LOS TRATADOS INTERNACIONALES. CONSTITUYEN EL PARÁMETRO DE CONTROL DE REGULARIDAD CONSTITUCIONAL, PERO CUANDO EN LA CONSTITUCIÓN HAYA UNA RESTRICCIÓN EXPRESA AL EJERCICIO DE AQUELLOS, SE DEBE ESTAR A LO QUE ESTABLECE EL TEXTO CONSTITUCIONAL. *El primer párrafo del artículo 1o. constitucional reconoce un conjunto de derechos humanos cuyas fuentes son la Constitución y los tratados internacionales de los cuales el Estado Mexicano sea parte. De la interpretación literal, sistemática y originalista del contenido de las reformas constitucionales de seis y diez de junio de dos mil once, se desprende que las normas de derechos humanos, independientemente de su fuente, no se relacionan en términos jerárquicos, entendiendo que, derivado de la parte final del primer párrafo del citado artículo 1o., cuando en la Constitución haya una restricción expresa al ejercicio de los derechos humanos, se deberá estar a lo que indica la norma constitucional, ya que el principio que le brinda supremacía comporta el encumbramiento de la Constitución como norma fundamental del orden jurídico mexicano, lo que a su vez implica que el resto de las normas jurídicas deben ser acordes con la misma, tanto en un sentido formal como material, circunstancia que no ha cambiado; lo que sí ha evolucionado a raíz de las reformas constitucionales en comento es la configuración del conjunto de normas jurídicas respecto de las cuales puede predicarse dicha supremacía en el orden jurídico mexicano. Esta transformación se explica por la ampliación del catálogo de derechos humanos previsto dentro de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual evidentemente puede calificarse como parte*

del conjunto normativo que goza de esta supremacía constitucional. En este sentido, los derechos humanos, en su conjunto, constituyen el parámetro de control de regularidad constitucional, conforme al cual debe analizarse la validez de las normas y actos que forman parte del orden jurídico mexicano.

Por tanto, el alcance que el actor, aquí recurrente, pretende darle al artículo 123, apartado B, fracción XIII, es contrario a la exclusión del derecho laboral que reclama, que al provenir de una norma constitucional no admite contradicción, lo que trae como consecuencia que resulte inaplicable en la presente controversia, lo dispuesto en la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California, respecto del pago de prima de antigüedad.

Sin que incida en lo antes resuelto, lo que establece el artículo cuarto transitorio del Decreto 317 por el que se reformaron diversos artículos de la Ley de Seguridad Pública y Bases de Coordinación para el Estado, y las diversas leyes abrogadas como es la Ley que Regula la Relación Administrativa de los Miembros de las Instituciones Policiales, que invocó en su demanda el recurrente, toda vez que no resultan aplicables en la presente controversia para sustentar la aplicación de la citada Ley del Servicio Civil, respecto del derecho laboral que reclama el actor, pues ello implicaría contradecir el texto Constitucional.

Lo que hace improcedente el pago a favor de la actora, de la prestación consistente en prima de antigüedad, que contempla la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California, vigente en la fecha en que se emitió la negativa expresa impugnada, que igualmente se encontraba regulada en la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California; al no encontrarse prevista en la Ley administrativa que rige el vínculo entre el antes mencionado y la dependencia para la que presta sus servicios.

No es obstáculo a lo anterior, el hecho consistente en que la Ley que Regula la Relación Administrativa de los Miembros de las Instituciones Policiales del Estado de Baja California, establecía en los artículos 8, fracciones VII y VIII, que el titular del Poder Ejecutivo y los Ayuntamientos del Estado, reglamentarían las condiciones del servicio, consistentes en antigüedad, misma que define como el tiempo transcurrido desde que el miembro inició la prestación del servicio; y, las demás que les confirieran otras disposiciones aplicables; previendo en el numeral 9, fracción XII, como derechos mínimos de los miembros, el ser sujetos de las condiciones de servicios; pues ello no implica el reconocimiento del derecho al pago de una prima de antigüedad.

De igual forma, los artículos 113, 127, 131, 132, 180 y 182 de la Ley de Seguridad Pública del Estado, que refieren la carrera policial, la antigüedad en el servicio, el tiempo de prestación de éste, la remuneración, la jubilación, el retiro como causa de conclusión del servicio y el derecho a recibir en caso de separación voluntaria, las condiciones de servicio que se hubieran generado en términos de los reglamentos correspondientes; no establecen el derecho al pago de una prima de antigüedad. Para mayor claridad se transcriben los citados numerales.

ARTÍCULO 113.- La Carrera Policial comprende el grado policial, la antigüedad, las insignias, condecoraciones, estímulos y reconocimientos obtenidos, el resultado de los procesos de promoción, así como el registro de sanciones que, en su caso, haya acumulado el Miembro. Se regirá por las normas siguientes:

I.- Las Instituciones Policiales deberán consultar los antecedentes de cualquier aspirante en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, y en el Sistema Estatal de Información sobre Seguridad Pública, antes de que se autorice su ingreso a las mismas;

II.- Todo aspirante deberá tramitar, obtener y mantener actualizado el Certificado Único Policial, que expedirá el Centro de Control de Confianza;

III.- Ninguna persona podrá ingresar a las Instituciones Policiales si no ha sido debidamente certificado y registrado en el Sistema Nacional de Seguridad Pública;

IV.- Sólo ingresarán y permanecerán en las Instituciones Policiales, aquellos aspirantes y Miembros que cursen y aprueben los programas de formación, capacitación y profesionalización;

V.- La permanencia de los Miembros en las Instituciones Policiales está condicionada al cumplimiento de los requisitos que determine esta Ley;

VI.- Los méritos de los Miembros de las Instituciones Policiales serán evaluados por las Comisiones para determinar las promociones;

VII.- Para la promoción de los Miembros de las Instituciones Policiales se deberá considerar, por lo menos, los resultados obtenidos en los programas de profesionalización, los méritos demostrados en el desempeño de sus funciones y sus aptitudes de mando y liderazgo;

VIII.- Se determinará un régimen de estímulos y previsión social que corresponda a las funciones de los Miembros de las Instituciones Policiales;

IX.- Los Miembros podrán ser cambiados de adscripción, con base en las necesidades del servicio;

X.- El cambio de un Miembro de un área operativa a otra de distinta especialidad, sólo podrá ser autorizado por el titular de la Institución Policial, y

XI.- Las Comisiones establecerán los procedimientos relativos a cada una de las etapas de la Carrera Policial.

La Carrera Policial es independiente de los nombramientos para desempeñar cargos administrativos o de dirección que el Miembro llegue a desempeñar en las Instituciones Policiales. En ningún caso, los derechos adquiridos en la Carrera Policial implicarán inamovilidad o estabilidad en dichos cargos.

En términos de las disposiciones aplicables, los titulares de las Instituciones Policiales podrán designar a los Miembros en cargos administrativos o de dirección en la estructura orgánica de las instituciones a su cargo; asimismo, podrán relevarlos libremente, respetando su grado policial y sus derechos inherentes a la carrera policial.

ARTÍCULO 127.- La antigüedad se clasificará y computará para cada uno de los Miembros de las Instituciones Policiales, de la siguiente forma:

I. Antigüedad en el servicio, a partir de la fecha de su ingreso a las Instituciones Policiales, y

II. Antigüedad en el grado, a partir de la fecha señalada en la constancia de grado correspondiente.

La antigüedad contará hasta el momento en que esta calidad deba determinarse para los efectos de la Carrera Policial.

*"TÍTULO DUODÉCIMO
DE LAS CONDICIONES DEL SERVICIO
CAPÍTULO ÚNICO*

ARTÍCULO 131.- El titular del Poder Ejecutivo y los Ayuntamientos del Estado, en sus respectivos ámbitos de competencias, reglamentarán las condiciones del servicio de los Miembros, consistentes en:

I.- Tiempo de la prestación del servicio: Es el lapso durante el cual el Miembro se encuentra a disposición de la Institución Policial o Dependencia a fin de atender y cumplir, de manera directa con el ejercicio de la función de seguridad;

II.- Remuneración: Es la retribución económica que recibe el Miembro con motivo de la prestación del servicio.

La remuneración de los Miembros de las Instituciones Policiales será acorde con la calidad y riesgo de las funciones en sus rangos y puestos respectivos, así como en las misiones que cumplan; no podrá ser disminuida durante el ejercicio de su encargo;

III.- Días de descanso, semanal y periódicos: Es el tiempo durante el cual el Miembro no se encuentra obligado a prestar el servicio. El descanso periódico será fijado en forma proporcional a la antigüedad, con el goce de los derechos que le otorga esta Ley;

IV.- Licencias: El permiso concedido al Miembro para ausentarse temporalmente de la prestación del servicio, por algún motivo justificado, con o sin derecho a remuneración;

V.- Seguridad Social: Comprende todas aquellas prerrogativas de salud y los demás sistemas complementarios de seguridad social que expresamente otorguen cada una de las Instituciones Policiales a los Miembros, de acuerdo a la normatividad aplicable;

VI.- Servicio carrera policial: Sistema de carácter obligatorio y permanente, conforme al cual se establecen los lineamientos que definen los procedimientos de reclutamiento, certificación, selección, ingreso, formación, permanencia, antigüedad, evaluación, promoción, y reconocimiento; así como la separación, remoción o baja del servicio de los Miembros de las Instituciones Policiales; y

VII.- Las demás que les confieran otras disposiciones aplicables.

*TÍTULO DÉCIMO TERCERO
DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS MIEMBROS
CAPÍTULO PRIMERO
DE LOS DERECHOS*

ARTÍCULO 132.- Los Miembros, además de lo previsto por otros ordenamientos legales, tendrán los siguientes derechos:

I.- Percibir una remuneración por la prestación efectiva del servicio y acorde a las características del mismo;

II.- En su caso, percibir una retribución económica extraordinaria a la remuneración que le corresponda por la prestación del servicio en determinada comisión, la cual será otorgada únicamente durante el periodo de la misma;

La retribución económica extraordinaria, no formará parte de la remuneración que le corresponda por la prestación del servicio habitual y será establecida de conformidad con la disponibilidad presupuestal asignada para este rubro, así como la disponibilidad de horario, funciones desempeñadas y el grado jerárquico del Miembro;

III.- Ser merecedor de respeto por parte de sus superiores jerárquicos;

IV.- Recibir la formación, instrucción, capacitación, adiestramiento, actualización, profesionalización y especialización necesaria;

V.- Recibir el uniforme y demás equipo de cargo reglamentario sin costo alguno en los términos que se establezcan en los reglamentos respectivos;

VI.- Acceder al servicio de carrera policial;

VII.- Ser sujeto de promociones, ascensos o reconocimientos, cuando su conducta y desempeño sea meritorio;

VIII.- Prestar el servicio por el tiempo establecido en las condiciones del mismo;

IX.- Recibir asesoría y defensa jurídica de la Defensoría Pública del Estado, cuando así lo solicite el Miembro, en caso de ser sujeto a los procedimientos de separación definitiva, de aplicación de responsabilidad administrativa o jurisdiccionales;

X.- Recibir atención médica oportuna sin costo alguno, cuando sea lesionado en cumplimiento de su deber. En caso de extrema urgencia o gravedad, deberán ser atendidos en la institución de salud pública o privada más cercana al lugar donde se produjeron los hechos;

XI.- Ser recluso en áreas que garanticen su integridad física, tratándose de prisión preventiva. En el caso de compurgación de penas, las autoridades competentes tomarán las medidas necesarias para garantizar la integridad física de quien se hubiere desempeñado como Miembro, y

XII.- Ser sujetos de las condiciones del servicio, que señala el artículo anterior."

ARTÍCULO 180.- La conclusión del servicio de un Miembro es la terminación de su nombramiento o la cesación de sus efectos legales por las siguientes causas:

I. Separación, por incumplimiento a cualquiera de los requisitos de permanencia, o cuando en los procesos de promoción concurren las siguientes circunstancias:

a) Si hubiere sido convocado a tres procesos consecutivos de promoción sin que haya participado en los mismos, o que habiendo participado en dichos procesos, no hubiese obtenido el grado inmediato superior que le correspondería por causas imputables a él;

b) Que haya alcanzado la edad máxima correspondiente a su jerarquía, de acuerdo con lo establecido en las disposiciones aplicables.

II. Remoción, por incurrir en responsabilidad en el desempeño de sus funciones o incumplimiento de sus deberes, de conformidad con las disposiciones relativas al régimen disciplinario, o

III. Baja, por:

a) Renuncia;

b) Muerte, o incapacidad permanente, o

c) Jubilación o retiro.

Al concluir el servicio el Miembro deberá entregar al funcionario designado para tal efecto, toda la información, documentación, equipo, materiales, identificaciones, valores u otros recursos que hayan sido puestos bajo su responsabilidad o custodia mediante acta de entrega recepción.

ARTÍCULO 182.- En caso de separación voluntaria, los Miembros tendrán derecho a recibir las condiciones del servicio que se hubieran generado, en los términos de los reglamentos correspondientes.

Al respecto el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la tesis aislada P.LII/2000, publicada en la página 123, Tomo XI, abril de dos mil, del Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, de subsecuente inserción, sostiene el criterio de que las leyes de seguridad pública no son inconstitucionales por el hecho de que no establezcan a favor de los miembros de las instituciones policiales, los derechos que otorgan las fracciones I y II del apartado B, del artículo 123 Constitucional, a los trabajadores al servicio del Estado, tales como el pago de tiempo extraordinario y vacaciones.

Pues considera que, su relación es de naturaleza administrativa, y que los Congresos Locales al legislar respecto de las relaciones de los poderes estatales con los elementos de los cuerpos de seguridad pública, no se encuentran obligados a seguir los lineamientos establecidos en el apartado B del artículo 123 constitucional, porque éste numeral, en su fracción XIII, excluye a los antes mencionados de su ámbito de aplicación.

SEGURIDAD PÚBLICA. LA LEY QUE RIGE LAS RELACIONES DE SUS ELEMENTOS CON EL GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO, NO ES VIOLATORIA DEL ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL. *La Ley de Seguridad Pública del Estado de México, que establece las bases para regular las relaciones entre el Gobierno del Estado y los miembros de los cuerpos de seguridad pública, no es inconstitucional por el hecho de no establecer a favor de éstos los derechos que las fracciones I y II del apartado B del artículo 123 de la Constitución Federal consagran para los trabajadores al servicio del Estado, como son el pago de tiempo extraordinario y vacaciones, en virtud de que su relación es de naturaleza administrativa y de que para legislar respecto de las relaciones de los Poderes Estatales con los elementos de dichos cuerpos de seguridad, debe entenderse que los Congresos Locales no se encuentran obligados a seguir los lineamientos establecidos en el apartado B del precepto citado, porque dicho numeral, en su fracción XIII, expresamente excluye de su ámbito de aplicación a esa clase de servidores públicos.*

Motivo por el cual, la omisión de establecer el derecho de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública al pago de una prima de antigüedad, no viola el derecho humano a la igualdad y no discriminación, al no existir la obligación a cargo de las legislaturas de los Estados, de otorgarles la totalidad de las prestaciones que contempla el apartado B, del artículo 123 constitucional.

En el caso de estudio la Ley de Seguridad Pública del Estado de Baja California, fue emitida por la legislatura local, sin prever el derecho al pago de

prima de antigüedad, en los términos de la Ley del Servicio Civil de esta entidad federativa, por ende, al haberse emitido el segundo de los ordenamientos referidos por un congreso local, para regular la relación administrativa entre el Estado, sus Municipios y los elementos de los cuerpos de seguridad pública, sin establecer la citada prestación, en atención a lo dispuesto por el artículo 123, apartado B, fracción XIII, constitucional, se actualiza el supuesto que refiere la tesis, por lo que la misma resulta aplicable.

Por tanto, al negar lo peticionado la autoridad no discrimina al actor respecto de los trabajadores burocráticos, toda vez que al no estar prevista la prestación cuyo pago solicitó, en la Ley de Seguridad Pública del Estado, por una exclusión prevista en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la demandada no se encontraba obligada a otorgarla.

En efecto, como lo determinó la **Tercera Sala, ahora Juzgado Tercero**, es improcedente el pago de la prima de antigüedad, ante la inexistencia de norma legal que reconozca a su favor el derecho a recibir tal prestación económica, dado el régimen especial que el artículo 123, apartado B, fracción XIII, de la Constitución Federal contempla para los miembros de las instituciones policiales.

Por lo que es desacertada la afirmación del inconforme, en el sentido de que el Constituyente no previó excluir a los miembros de las instituciones policiales del derecho a la prestación que reclama, al establecer que se regirían por sus propias leyes; pues tal exclusión implica que, si la Ley administrativa que rige su relación jurídica con la institución policial en la que presta sus servicios no establece el derecho al pago de prima de antigüedad en caso de retiro voluntario, ello es acorde con la voluntad del constituyente.

En cuanto a la tesis XVI.1º.A.T.10K, que invoca el inconforme, es pertinente señalar que, con independencia de que es un criterio aislado que no vincula a este Tribunal, no es aplicable en la especie, toda vez que analiza un supuesto distinto al que se actualiza en la presente controversia, al referirse a la prohibición legal de pago de las remuneraciones diarias ordinarias que dejó de percibir un miembro de una institución policiaca en caso de cese injustificado, y al reconocimiento de los derechos que la Ley de Seguridad Pública del Estado de Guanajuato le otorga.

Cuestión distinta a la negativa de pago de prima de antigüedad por no estar previsto en la normatividad que regula la relación administrativa entre un integrante de los cuerpos de seguridad pública y la dependencia para la que el actor prestaba sus servicios, además de que en el caso de estudio éste no fue removido del cargo, sino que renunció voluntariamente al mismo.

Asimismo, es inaplicable supletoriamente en el caso que nos ocupa la Ley Federal del Trabajo, que refiere la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la tesis que invoca el inconforme 2ª.II/2016, visible en la página 951, Libro 27, febrero de dos mil dieciséis, Tomo I, del Semanario Judicial de la Federación, de rubro *SEGURIDAD PÚBLICA. LA INDEMNIZACIÓN PREVISTA EN EL ARTÍCULO 123, APARTADO B, FRACCIÓN XIII, SEGUNDO PÁRRAFO, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, COMPRENDE EL PAGO DE TRES MESES DE SUELDO Y 20 DÍAS POR CADA AÑO LABORADO [ABANDONO DE LAS TESIS DE JURISPRUDENCIA 2ª./J.119/2011 Y AISLADAS 2ª.LXIX/2011, 2ª.LXX/2011 Y 2ª.XLVI/2013 910ª.]]*. Criterio que ha integrado la jurisprudencia 2ª./J.198/2016.

Se afirma lo anterior, toda vez que la cuestión a dilucidar mediante la referida tesis consistió, en determinar el monto de la indemnización regulada en el apartado B, fracción XIII, del artículo 123 Constitucional, para lo cual consideró procedente acudir a lo previsto en la fracción XXII del mismo precepto, sin modificar el criterio de la exclusión que contempla respecto de los miembros de las instituciones policiales; lo que evidencia que en el supuesto a que alude la tesis, el derecho a la indemnización se encuentra expresamente prevista en esta última, y la cuestión a dilucidar era cuál debería ser el monto correspondiente; en cambio, en la presente controversia, dicha fracción no contempla el derecho al pago de prima de antigüedad, cuando este no se encuentra establecido en la ley que rige la relación administrativa.

Por tanto, atendiendo a la exclusión que establece el artículo 123, apartado B, fracción XIII constitucional, referida en el párrafo anterior, el artículo cuarto transitorio del Decreto 317 por el que se reformaron diversos artículos de la Ley de Seguridad Pública y Bases de Coordinación para el Estado, y las diversas leyes abrogadas como es la Ley que Regula la Relación Administrativa de los Miembros de las Instituciones Policiales del Estado, que invoca el recurrente, no resultan aplicables en la presente controversia para sustentar la aplicación de la citada Ley del Servicio Civil, respecto del derecho laboral que reclama el actor, pues ello implicaría contradecir el texto Constitucional.

En relación con la tesis 2ª.XCV/2014, de la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la página 1106, Libro 11, octubre de dos mil catorce, Tomo I, de la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, de rubro *SUPLENCIA DE LA QUEJA DEFICIENTE EN MATERIA LABORAL. OPERA A FAVOR DE LOS PENSIONADOS Y DE SUS BENEFICIARIOS*, que invoca el recurrente; es pertinente señalar que si bien refiere que en términos del artículo 79, fracción V, de la ley de Amparo, tal suplencia opera a favor del trabajador con independencia de que la relación entre empleador y empleado este regulada por el derecho laboral o por el administrativo, ello no

implica que se incluya a los integrantes de los cuerpos de seguridad pública en la materia laboral.

Corroborando lo anterior, el hecho de que en la propia tesis se indica que debe suplirse la deficiencia, con independencia de que la relación entre empleados y empleado esté regulada por el derecho laboral o por el administrativo. Para mayor claridad se transcribe.

SUPLENCIA DE LA QUEJA DEFICIENTE EN MATERIA LABORAL. OPERA EN FAVOR DE LOS PENSIONADOS Y DE SUS BENEFICIARIOS. *Conforme al artículo 79, fracción V, de la Ley de Amparo, la autoridad que conozca del juicio deberá suplir la deficiencia de los conceptos de violación o agravios, en materia laboral, en favor del trabajador, con independencia de que la relación entre empleador y empleado esté regulada por el derecho laboral o por el administrativo; de lo cual se deduce que si bien esta norma se refiere a determinados sujetos y a dos tipos de relaciones jurídicas específicas, como son, por un lado, las personas que cumplen con su deber social y su derecho al trabajo y, por otra, quienes las emplean, ya sea dentro de un vínculo laboral o de orden administrativo, lo cierto es que las razones que en estos supuestos inspiran la obligación del órgano de amparo para suplir la deficiencia de la queja a favor del trabajador no se agotan con motivo de la jubilación o retiro de quien había estado subordinado a un empleador, pues las causas que originaron el auxilio que la ley les brindaba durante su época laboralmente activa no sólo se mantienen, sino que incluso se agudizan, porque lo habitual es que como pensionistas sus ingresos se reduzcan y, con ello, la posibilidad de contar con asesoría legal adecuada. Así, esta Segunda Sala determina que tratándose de juicios de amparo deducidos de asuntos laborales o contencioso-administrativos, en los que se controviertan el otorgamiento y los ajustes de pensiones, así como de cualquiera otra prestación derivada de éstas, ya sea por los interesados o por sus beneficiarios, el órgano de amparo queda obligado a suplir la deficiencia de la queja en favor de los demandantes de tales pretensiones, en la inteligencia de que este deber sólo tiene razón de ser cuando existan causas jurídicamente válidas para preservar u otorgar algún derecho, pues si el juzgador no advierte que dicha suplencia lo conduzca a esta finalidad provechosa para el particular, bastará con que así lo declare sin necesidad de que haga un estudio oficioso del asunto, el cual, por carecer de un sentido práctico, sólo entorpecería la pronta solución del litigio en perjuicio de los propios justiciables.*

De lo cual se advierte que las disposiciones contenidas en la fracción V del artículo 79 de la Ley de Amparo, no inciden en la naturaleza administrativa de la relación jurídica existente entre la parte actora y la dependencia en la que prestó sus servicios como agente de la Policía Municipal de Tijuana, pues únicamente establecen la suplencia de la deficiencia de la queja a favor del trabajador con independencia de que la relación entre empleador y empleado esté regulada por el derecho laboral o por el administrativo, sin que el hecho consistente en que se utilice el término "trabajador", tenga el alcance de modificar la exclusión prevista en el artículo 123, apartado B, fracción XIII, constitucional, al establecer que los miembros de las instituciones policiales se regirán por sus propias leyes.

Para mayor claridad se transcribe el primero de los citados preceptos.

Artículo 79. La autoridad que conozca del juicio de amparo deberá suplir la deficiencia de los conceptos de violación o agravios, en los casos siguientes:

[...]

V. En materia laboral, en favor del trabajador, con independencia de que la relación entre empleador y empleado esté regulada por el derecho laboral o por el derecho administrativo;

[...]

En consecuencia, **al ser infundados los agravios que** hace valer el recurrente, procede confirmar la sentencia dictada por la **Tercera Sala**, ahora Juzgado Tercero **veintitrés de mayo de dos mil dieciocho**.

Por los motivos y fundamentos expuestos en el presente fallo, y con apoyo en lo dispuesto por el artículo 94 de la ley que rige a este órgano jurisdiccional, es de resolver y se...

RESUELVE

ÚNICO. Se confirma la sentencia dictada por la **Tercera Sala**, ahora **Juzgado Tercero** el **veintitrés de mayo de dos mil dieciocho**.

Notifíquese.

Así lo resolvió el Pleno del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado de Baja California, por unanimidad de votos de los Magistrados Carlos Rodolfo Montero Vázquez, Guillermo Moreno Sada y Alberto Loaiza Martínez, siendo ponente el segundo de los nombrados. Todos firman ante la presencia de la Secretaria General de Acuerdos Licenciada Claudia Carolina Gómez Torres, quien da fe.

Gms/repp

La suscrita Licenciada Claudia Carolina Gómez Torres, Secretaria General de Acuerdos del Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California, hace constar: Que lo transcrito con anterioridad corresponde a una versión pública de resolución de Segunda Instancia dictada en el expediente 656/2015 S.S, en la que se suprimieron datos que se han clasificado como confidenciales, cubriendo el espacio correspondiente, insertando diez asteriscos, versión que va en diecinueve fojas útiles. -----

-----Lo anterior con fundamento en lo establecido por los artículos 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 4, fracción XII, 80 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, 55 del Reglamento en Materia de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California. Lo que se hace constar para los efectos legales a que haya lugar, en la ciudad de Mexicali, Baja California, a los dieciséis días del mes de marzo de dos mil veintidós. -----



SECRETARÍA GENERAL
MEXICALI, B.C.